

Veel gestelde vragen en antwoorden naar aanleiding van het niet mogen wisselen van opleidingsinstelling door aios tot en met 1 mei a.s.

Werkervaring

1. Vraag

Een vraag naar aanleiding van een aios die gedetacheerd is: waar mag de aios in 'crisis'-tijd ingezet worden als algemeen arts, in het ziekenhuis waar de detachering (voor specifiek specialisme, in dit geval poliklinisch) is of hier in het UMC Utrecht (waar nog 10% dienstverband is)?

En heeft de aios daar zelf nog iets in te zeggen, namelijk de plek van voorkeur (in dit geval kent de aios het UMC Utrecht als huis veel beter; bij een andere aios juist de perifere kliniek, waar de interne vooropleiding gedaan is).

Is er iets bekend al (zag nog niets bij de RGS staan) over wat voor effect dit voor specifieke vervolgoopleidingen heeft? (sommige aios kunnen maar zeer beperkt of niet in hun eigen specialisme werken).

Antwoord

Aios mogen met ingang van heden niet meer wisselen van opleidingsinstelling. Dit besluit duurt tot 1 mei en wordt mogelijk verlengd. De mate waarin een aios wordt ingezet is een kwestie van samenspraak tussen aios en opleider. Het opleidingsbelang van de aios en het algemene Wet BIG-uitgangspunt 'bevoegd, mits bekwaam' zijn hierbij leidende principes. De hectiek van de coronacrisis mag niet leiden tot onveilige werksituaties. Dat is niet in het belang van de patiënt, maar ook niet in het belang van de aios.

2. Vraag

Betekent dit dan ook dat een gedetacheerd iemand, niet hier ingezet kan worden als de werkervaring hier in huis groter is en dat de voorkeur (daarmee) van die persoon heeft?

Antwoord

Klopt. Besloten is dat er geen uitzonderingen worden gemaakt.

Informatie aan aios

3. Vraag

Hoe worden aios hierover geïnformeerd? Vanuit het UMC Utrecht / hoofdopleider? Of vanuit het ziekenhuis waar ze langer blijven/c.q. niet kunnen starten per 1-4?

Antwoord

Het is de bedoeling dat elk huis zijn 'eigen' aios over dit besluit en de consequenties daarvan informeert.

Instromers

4. Vraag

Betekent dit besluit dat we per april ook geen instromers mogen toelaten?

Antwoord

Nee. Een dergelijke maatregel zou de rechtspositie van de aios schaden. In sommige gevallen kan de situatie zo zijn dat er geen of weinig tijd is om de aios in te werken. In deze situaties is toch van belang om met de aios tot een aangepast opleidingsplan te komen om op die manier de periode zo zinvol mogelijk in te vullen.

NZa

5. Vraag

Dit besluit schopt de opleidingsschema's door de war en dat heeft consequenties voor de NZa-beschikbaarheidsbijdrage. Hebben jullie de NZa al geïnformeerd?

Antwoord

De OOR Utrecht heeft de NZa niet geïnformeerd. Omdat meerdere OOR's een vergelijkbaar besluit hebben genomen, wordt dit op koepelniveau met de NZa opgepakt.

Psychiatrie/pendelen

6. Vraag

Geldt dit ook voor AIOS Psychiatrie? (wij hebben AIOS Psychiatrie die vanuit Altrecht hier consulten stage doen).

Antwoord:

Dit besluit geldt ook voor de aios psychiatrie. De bedoeling is om pendelen tussen verschillende opleidingsinstellingen tegen te gaan.

Diensten/pendelen

7. Vraag

Ik neem aan dat dit ook betekent dat aios van ons die nu perifeer zitten maar nog wel dienst bij ons doen omdat ze gedetacheerd zijn, ook geen dienst meer bij ons mogen doen?

Antwoord

Klopt. Met dit besluit wordt ook het pendelen tussen opleidingsinstellingen tegengegaan.

Anios

8. Vraag

Geldt dit besluit ook voor anios?

Antwoord

De besluit heeft alleen betrekking op aios. Eventuele afspraken rondom anios moeten op lokaal niveau gemaakt worden. Bespreek dit met de afdeling P&O.

Andere OOR's

9. Vraag

Is dit beleid landelijk en hoe gaan we om met aios uit andere OOR's?

Antwoord

Dit besluit heeft betrekking op de OOR Utrecht. Er zijn ziekenhuizen die ook met andere OOR's samenwerken. Voor die samenwerking gelden de afspraken uit de betreffende OOR. De OOR's ZuidWest Nederland en NoordOost Nederland hebben een vergelijkbaar besluit genomen.